



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

1

METODOLOGIE DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE GRUP ȚINTĂ PROIECT „FACT – FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING“ NR. CONTRACT: POCU/726/6/12/133989

VARIANTA 1

Întocmit,

Ana – Maria Strungariu - Expert recrutare grup țintă Beneficiar

Anca Maria Prisăcaru – Coordonator proiect Partener 1

Raluca Iacob – Expert recrutare grup țintă Partener 2

Avizat,

Ancuța Daniela Tompea

Manager proiect

29.04.2021



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

2

CUPRINS

I.	Descrierea proiectului	3
II.	Descrierea grupului țintă	4
III.	Modalități de recrutare a grupului țintă	6
IV.	Procedura de realizare a dosarului de candidatură a grupului țintă	6
V.	Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă	8
VI.	Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor	9
VII.	Gestiunea internă a documentelor de către parteneri	10
VIII.	Anexe	11



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

3

I. Descrierea proiectului

Prezenta metodologie a fost elaborată în vederea demarării și derulării procesului de identificare, selecție și recrutare a grupului țintă al proiectului „**FACT – Formarea angajaților prin consiliere și training**”.

Proiectul „**FACT – Formarea angajaților prin consiliere și training**”, cod MySmis 133989 este implementat de **Centrul de Dezvoltare Socială T&CO** în calitate de beneficiar, în parteneriat cu **Fundația „Alături de Voi” România - partener 1** și **Asociația „Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina” – partener 2** și este cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 4.708.567,58 lei. Perioada de implementare: 30.03.2021 - 29.03.2023.

Obiectivul general al proiectului vizează dezvoltarea capitalului uman și creșterea calității forței de muncă pentru un număr de 652 angajați din Regiunea Nord-Est pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă, prin participarea la programe de formare profesională și consiliere profesională.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1: Organizarea de programe de formare profesională continuă și consiliere pentru 652 angajați, în special persoane din mediul rural, peste 40 de ani sau cu nivel scăzut de calificare, în vederea creșterii calificării și abilităților, pentru îmbunătățirea oportunităților de angajare și promovare în carieră ale acestora.

OS2: Promovarea accesului la programe relevante de formare profesională continuă pentru angajați, în special persoane din mediul rural, peste 40 de ani sau cu nivel scăzut de calificare, prin campanii de informare și activități inovative.

Cadrul legislativ aplicabil

Organizarea și desfășurarea selecției grupului țintă în cadrul proiectului respectă prevederile următoarelor documente:

- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

- Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice Apel „Creșterea nivelului de calificare al angajaților programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii, AP6/PI 10.iii/OS 6.12”;
- Contractul de finanțare număr POCU/726/6/12/133989, BENEFICIAR: CENTRUL DE DEZVOLTARE SOCIALĂ T & CO, TITLUL PROIECTULUI: „FACT – Formarea angajaților prin consiliere și training”, Cod SMIS 2014+:133989.

4

II. Descrierea grupului țintă

Grupul țintă al proiectului este format din **652 de persoane cu statut de ANGAJAT** (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special persoane cu un nivel scăzut de calificare, persoane cu vârsta de peste 40 de ani sau persoane din mediul rural.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă trebuie ca la data intrării în operațiunile FSE să îndeplinească **cumulativ** următoarele criterii:

- să aibă domiciliul/reședința în Regiunea Nord-Est;
- sunt angajați, inclusiv persoană fizică autorizată și întreprinderi individuale;
- vârsta între 25 ani și maxim 64 de ani.

Se va urmări ca un procent minim de 30% să fie persoane care se regăsesc în cel puțin una din categoriile: persoane cu nivel scăzut de calificare, persoane din mediul rural, persoane cu vârsta peste 40 de ani.

Apartenența la grupul țintă ANGAJAȚI se va realiza fie în cadrul activității de consiliere, fie prin participarea la programele de formare profesională, prin atașarea la dosarul grupului țintă a adeverinței de angajare a persoanei selectate și, după caz, a altor documente din care să reiasă proveniența angajatului (din mediul rural) și nivelul de calificare.

„Persoana cu nivel scăzut de calificare” reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite) sau care are studii de nivelul ISCED 3, care nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

Selecția persoanelor din grupul țintă va fi repartizată astfel:

- beneficiarul, **Centrul de Dezvoltare Socială T&CO**, va realiza selecția unui număr de **275 persoane** din grupul țintă, cu domiciliul în Regiunea de Nord-Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

- partenerul 1, **Fundația “Alături de Voi” România**, va realiza selecția unui număr de **125 persoane** din grupul țintă cu domiciliul în Regiunea Nord Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui) ;
- partenerul 2, **Asociația „Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina”** va realiza selecția unui număr de **252 persoane** din grupul țintă cu domiciliul în Regiunea Nord Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui).

5

Grupul țintă va participa la următoarele activități **OBLIGATORII** din cadrul proiectului:

- Programe de formare profesională continuă – cursuri autorizate ANC**
- Consiliere, orientare profesională și tutorat**

Programele de formare profesională continuă autorizate de către Agenția Națională pentru Calificări pentru care pot opta persoanele din grupul țintă sunt conform Tabelului 1.

TABEL 1

Partener	Denumire curs	Număr grupe
Centrul de Dezvoltare Socială T&CO	Curs de specializare: “Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”	11
Fundația “Alături de Voi” România	Curs de perfecționare “Arhivar”	1
Fundația “Alături de Voi” România	Curs de specializare “Inspector – referent resurse umane”	1
Fundația “Alături de Voi” România	Curs de specializare “Manager de proiect”	2
Fundația “Alături de Voi” România	Curs de inițiere “Legător manual”	1
Asociația „Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina”	Curs de calificare nivel 2 “Îngrijitoare bătrâni la domiciliu”	1
Asociația „Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina”	Curs de calificare nivel 2 “Lucrător în comerț”	4
Asociația „Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina”	Curs de calificare nivel 2 “Cameristă”	4

Nivelul minim de școlarizare necesar pentru participarea la aceste cursuri este următorul :

TABEL 2 - NIVEL MINIM DE ȘCOLARIZARE PENTRU PARTICIPAREA LA CURS

NUMELE PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ	NIVEL MINIM ȘCOLARIZARE
„Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere” (60 ore)	4 clase
“Arhivar” (120 ore)	studii medii cu diplomă de bacalaureat
“Inspector – referent resurse umane” (40 ore)	studii medii
“Manager de proiect” (40 ore)	studii superioare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

“Legător manual” (40 ore)	învățământ general obligatoriu
“Îngrijitoare bătrâni la domiciliu” (360 ore)	învățământ general obligatoriu
“Lucrător în comerț” (360 ore)	învățământ general obligatoriu raportat la data absolvirii
“Cameristă” (360 ore)	învățământ general obligatoriu raportat la data absolvirii

6

III. Modalități de recrutare a grupului țintă

Identificarea și selecția grupului țintă se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finanțare, ale Contractului de finanțare a proiectului, a legislației europene și naționale.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă și echidistantă. Recrutarea beneficiarilor va avea la bază principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În procesul de recrutare a grupului țintă și pe toată durata implementării proiectului, se vor respecta toate prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Procedura de realizare a dosarului de candidatură a grupului țintă

Persoanele care doresc să se înscrie în cadrul grupului țintă trebuie să opteze inițial pentru un curs descris în Tabelul 1. În funcție de cursul selectat, vor depune dosarul de candidatură la unul din cei trei parteneri la următoarele date de contact:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

- CENTRUL DE DEZVOLTARE SOCIALĂ T&CO, cu sediul în Iași, str. Bălușescu nr. 2, județul Iași, telefon +40758028613, e-mail:fact@centruldezvoltaresociala.ro
- Fundația “Alături de Voi” România, str. Bazinelor nr. 5, sat Uricani, com. Miroslava, jud. Iași, tel. 0232275568, e-mail: oana.sandulesei@alaturidevoi.ro;
- Asociația Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina, strada Zamcei nr. 17A, municipiul Suceava, jud. Suceava, telefon: 0770 367 852, e-mail: fact.recrutare@bucovinainstitute.org

7

Dosarul va cuprinde :

1. Anexa A - Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal;
2. Anexa B - Angajament de interes și implicare în activitățile proiectului
3. Anexa C - Declarația privind evitarea dublei finanțări;
4. Anexa 1 - Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014 - 2020;
5. Documentul ce atestă apartenența la grupul țintă poate fi de forma:

a) Adeverință eliberată de locul de muncă, prin care să se menționeze cel puțin următoarele aspecte:

- persoana este încadrată cu contract individual de muncă – timp integral sau parțial de lucru;
- funcția ocupată;

SAU

b) certificat constatator de la Registrul Comerțului actualizat (original) – pentru angajații pe cont propriu (PFA, II, etc.)

6. Carte de identitate, care atestă domiciliul/reședința în regiunea Nord Est (județele Iași, Bacău, Botoșani, Suceava, Neamț, Vaslui) - copie;
7. Ultima diploma de studii - copie

La dosarul de grup țintă se vor adăuga după caz:

8. Certificat de naștere (copie);
9. Certificat de căsătorie – dacă este cazul de schimbarea numelui (copie);
10. Adeverință de la medicul de familie în care să se menționeze că beneficiarul este apt pentru a urma cursul pentru care optează (se solicită în funcție de condițiile de participare la fiecare curs).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

Criterii de selecție grup țintă

Criteriile de selecție pentru înscrierea în grupul țintă sunt următoarele:

- Persoana este eligibilă pentru a se înscrie în grupul țintă al proiectului conform criteriilor de eligibilitate așa cum sunt prezentate la **cap. II. Descrierea grupului țintă și în Ghidul solicitantului, condiții specifice;**
- Persoana **a prezentat** și **completat corect** toate documentele necesare înscrierii în grupul țintă conform listei din **cap. IV.**

8

Au prioritate următoarele persoanele care fac parte din următoarele categorii din grupul țintă:

- Persoanele peste 40 ani, din mediul rural/urban;
- Persoanele din mediul rural;
- Persoanele cu un nivel scăzut de calificare (ISCED 0 – 2).

Selecția grupului țintă se face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot duce la discriminare directă sau indirectă.

IV. Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă

1. Lansarea selecției – L2
2. Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor de înscriere – L2-L24
3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor - L2-L24
4. Afișarea componenței grupului țintă - L2-L24

Lansarea selecției

Pe toată perioada de implementare se va derula o campanie de informare și promovare a importanței formării profesionale.

Înscrierea candidaților/ depunerea dosarelor de înscriere

Recrutarea și selecția persoanelor din grupul țintă va fi un **proces continuu**, desfășurat pe toată perioada de implementare a proiectului.

Astfel, persoanele interesate vor avea la dispoziție toate canalele de comunicare disponibile pentru a intra în legătură cu experții recrutare grup țintă din partea beneficiarului și a partenerilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

Pe pagina web a proiectului (fact.centruldezvoltaresociala.ro) va exista o secțiune privind informațiile necesare înscrierii, unde persoanele eligibile vor putea analiza prezenta metodologie, vor putea afla informații despre cursurile organizate și modalitățile de înscriere. De asemenea, vor putea completa online un formular de interes (<https://fact.centruldezvoltaresociala.ro/formular/>).

9

Persoanele înscrise vor fi contactate sau vor contacta echipa de proiect care îi va invita la sediile de proiect al solicitantului, respectiv partenerilor din proiect pentru a le va oferi toate detaliile privind dobândirea calității de membru al grupului țintă și completarea dosarului de înscriere.

Înscrierea în grupul țintă se face pe baza de dosar și cu sprijinul unui expert recrutare grup țintă care va oferi suport candidaților să completeze dosarul.

Datele de contact pentru înscrierea grupului țintă sunt:

1. Centrul de Dezvoltare Socială T&CO, Iași, str. Bălușescu nr.2. Persoană de contact: Ana – Maria Strungariu, telefon: 0728212517
2. Fundația “Alături de Voi” România, sat Uricani, Comuna Miroslava, str. Bazinelor, nr. 5, Persoană de contact: Anca Prisacaru, telefon: 0757110233
3. Asociația “Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina”, municipiul Suceava, str. Zamcei nr. 17A ,jud. Suceava, Persoană de contact: Iacob Raluca, telefon 0770367852

V. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor

Dosarele de înscriere în grupul țintă depuse vor fi analizate și verificate de experții recrutare grup țintă, pe măsura depunerii lor de către persoanele interesate. Persoana interesată va fi admisă în grupul țintă doar dacă va îndeplini condițiile de eligibilitate și selecție și va avea completate corespunzător și corect documentele aferente înscrierii.

Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la neînscuirea în grupul țintă al proiectului.

Persoana admisă în grupul țintă va fi programată cât mai curând la sesiunile de consiliere și formare profesională.

După verificarea dosarelor de înscriere, fiecare partener va întocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista persoanelor admise și înscrise să participe la fiecare curs de formare profesională, în parte. Acestea vor fi afișate la sediile de proiect și putând fi consultate de orice persoană interesată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

Contestațiile se vor depune în scris la sediile de proiect ale partenerilor de proiect în termen de 2 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

10

În ipoteza în care numărul persoanelor înscrise depășește numărul maxim de cursanți pentru fiecare serie de curs de formare profesională, vor avea prioritate la înscriere și participare la cursurile de formare profesională persoanele fac parte din următoarele categorii:

- persoane cu nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2);
- persoane din mediul rural;
- persoane cu vârsta peste 40 de ani.

Se va avea în vedere data înscrierii, respectiv data depunerii dosarului complet de înscriere conform pct. 2.

Afișarea rezultatelor selecției

Lista persoanelor admise în grupul țintă al proiectului și înscrise să participe în grupul țintă, vor fi afișate la sediile de proiect. Totodată, candidații care și-au depus dosarele de înscriere în grupul țintă vor fi contactați și li se vor comunica rezultatele verificării dosarelor, precum și posibilitatea de a depune contestație .

Termenul de depunere a contestației este de 48 de ore de la data comunicării rezultatelor verificării dosarelor, iar termenul de răspuns din partea beneficiarului/partenerului este de 24 de ore.

VI. Gestiunea internă a documentelor de către parteneri

Membrii din echipa de proiect de la nivelul fiecărui partener vor respecta Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație, precum și regulile de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliorafurilor care conțin documentele de selecție ale grupului țintă.

În întocmirea dosarelor de înscriere pentru grupul țintă al proiectului FACT se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliorafuri și etichetării bibliorafurilor în scopul accesării facile a conținutului lor.

- Dosarele de înscriere pentru selecție se vor alcătui la nivelul fiecărui partener.
- Dosarul de înscriere pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele prevăzute în prezenta metodologie, în ordinea dată.
- Dosarele de înscriere se alcătuiesc într-un exemplar original.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FACT - FORMAREA ANGAJAȚILOR PRIN CONSILIERE ȘI TRAINING

Proiect cofinanțat Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020

Axa prioritară nr. 6 Educație și Competențe

Prioritatea de investiție 10.iii. Creșterea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupele de vârstă în cadre formale, nonformale și informale, actualizarea cunoștințelor, a competențelor și a aptitudinilor forței de muncă și promovarea unor parcursuri de învățare flexibile, inclusiv prin orientarea profesională și validarea competențelor dobândite
POCU/726/6/12/133989

În cazul în care vor exista modificări ale componenței grupului țintă, acestea vor fi anunțate de către fiecare partener.

11

Se va stabili o metodologie internă, prin decizia managerului de proiect, privind modalitatea de raportare a grupului țintă înregistrat către Autoritatea de management POCU.

VII. Anexe

1. Anexa 1 - Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020
2. Anexa A - Acord privind utilizarea datelor cu caracter personal
3. Anexa B - Angajament de interes și implicare în activitățile proiectului
4. Anexa C - Declarația privind evitarea dublei finanțări
5. Adeverință de salariat (model orientativ) - Document ce atestă apartenența la grupul țintă

Prezenta metodologie poate fi completată sau modificată în funcție de implementarea proiectului.