



Published on *Eurydice* (<https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice>)

---

Finanțarea învățării pe tot parcursul vieții se realizează prin fonduri publice și private pe baza parteneriatului public-privat, prin finanțare și cofinanțare din partea angajatorilor, organizațiilor nonguvernamentale, prin fonduri nerambursabile din programe europene, prin conturi de educație permanentă și prin contribuția beneficiarilor.

Cu privire la *conturile de educație permanentă*, potrivit dispozițiilor art. 356 din Legea nr. 1/2011, a Educației Naționale, statul sprijină dreptul la învățare pe tot parcursul vieții prin acordarea sumei reprezentând echivalentul în lei a 500 euro, fiecărui copil cetățean român, la nașterea acestuia. Suma este acordată în scop educațional în beneficiul titularului, din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale. Aceste beneficii nu sunt încă aplicabile nici în anul 2016.

Prin *Planul Național de Formare Profesională*, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cuprinde în programe de formare profesională gratuite:

- șomeri (majoritar)
- persoane aflate în detenție
- persoane din alte categorii:
  - persoane care și-au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului
  - persoane care au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă, după pensionarea pentru invaliditate
  - persoane din mediul rural
- persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale
- persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă (ucenicie).

Persoanele care nu beneficiază de gratuitate, sunt cuprinse la cursuri de formare profesională organizate de *Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților*. Adulții care participă în programe de educație și formare profesională care nu sunt finanțate din alte surse (fondurile angajatorilor, bugetul asigurărilor de șomaj, sponsorizări, donații și alte surse externe) trebuie să achite costul programului. Costurile sunt stabilite de furnizorii de educație și formare profesională astfel încât să acopere cheltuielile efectuate pentru desfășurarea programului.

## Finanțarea la nivel de sistem

Programele de formare profesională a adulților sunt finanțate din următoarele surse:

- fondurile proprii ale angajatorilor
- bugetul asigurărilor pentru șomaj
- fonduri nerambursabile din programe europene (Programul Operațional Capitalul Uman 2014

- 2020)

- sponsorizări, donații, surse externe atrase
- taxe de la persoanele participante la programele de formare profesională.

Societățile comerciale, companiile și societățile naționale, unitățile cooperatiste, regiile autonome și alte instituții pot efectua cheltuieli pentru formarea profesională a salariaților, care sunt cheltuieli deductibile la calculul profitului impozabil, respectiv al venitului impozabil.

Instituțiile finanțate de la bugetul de stat sau de la bugetele locale pot finanța cheltuielile cu formarea profesională a salariaților din surse bugetare sau extrabugetare, potrivit bugetelor proprii aprobate.

## **Taxe plătite de către cursanți**

Adulții care participă în programe de educație și formare profesională care nu sunt finanțate din alte surse (fondurile angajatorilor, bugetul asigurărilor de șomaj, sponsorizări, donații și alte surse externe) trebuie să achite costul programului. Costurile sunt stabilite de furnizorii de educație și formare profesională astfel încât să acopere cheltuielile efectuate pentru desfășurarea programului.

## **Sprrijin financiar pentru cursanții adulți**

Pentru perioada în care angajații participă la programe de formare finanțate de angajatorii lor, aceștia primesc salariile lor așa cum sunt prevăzute în contractele individuale de muncă pentru programul normal. Angajatorii trebuie să suporte drepturile prevăzute de lege pentru deplasare în cazul în care programul de formare se desfășoară în altă localitate decât cea în care au domiciliul angajații. Angajații care participă pentru o perioadă de cel puțin 3 luni la programe de formare la solicitarea angajatorului semnează anexe la contractele lor individuale de muncă, precizând drepturile și obligațiile după absolvire.

Programele de formare profesională sunt oferite gratuit pentru următoarele categorii de persoane:

- persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă
- persoanele care nu au găsit un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după încheierea serviciului militar
- persoanele care au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională
- străinii și apatrizii care au lucrat în România sau care au obținut venituri în România, în condițiile legii
- persoanele care nu au putut găsi un loc de muncă după repatriere sau detenție
- persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei.

Programele de formare sunt asigurate gratuit la cererea angajatului, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului pentru persoane care își reîncep activitatea după:

- concediul legal de maternitate
- serviciul militar și
- în cazul recuperării capacității de muncă după pensionare pentru invaliditate.

Drepturile privind formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sunt stabilite prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare. Printre aceste se numără următoarele:

- să beneficieze de întreaga pregătire teoretică și practică pe durata programului de formare
- să beneficieze de resursele educaționale necesare, inclusiv manuale
- să beneficieze de echipamentele de protecție necesare pe durata programului
- să beneficieze de transport gratuit de la locuință la furnizorul de formare sau, după caz, de toate drepturile prevăzute de lege pentru deplasare în interesul serviciului. În situația în care distanța dintre acestea este mai mare de 50 de km, persoanele în cauză au dreptul, pe perioada cât participă la programul de formare, să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice
- să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare pentru a urma programul.

În scopul prevenirii șomajului prin îmbunătățirea și diversificarea competențelor profesionale ale angajaților, angajatorilor le sunt garantate prin lege drepturi financiare specifice pentru organizarea de programe de formare pentru angajații proprii.

Stimulente financiare sunt de asemenea asigurate pentru angajatorii care promovează măsuri active de reducere a șomajului și facilitează formarea profesională a angajaților lor.

## **Educația particulară**

Învățarea pe tot parcursul vieții se concentrează pe formarea și dezvoltarea competențelor-cheie și a competențelor specifice unui domeniu de activitate sau unei calificări. Învățarea pe tot parcursul vieții se realizează în contexte de învățare formală, nonformală și informală.

Formarea profesională a adulților, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională.

Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ.

Formarea profesională inițială a adulților asigură pregătirea necesară pentru dobândirea competențelor profesionale minime necesare pentru obținerea unui loc de muncă.

Formarea profesională continuă este ulterioară formării inițiale și asigură adulților fie dezvoltarea competențelor profesionale deja dobândite, fie dobândirea de noi competențe.

Formarea profesională a adulților se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare.

Formarea profesională a adulților se poate realiza, în condițiile prevăzute de lege, după caz, de persoane fizice sau persoane juridice, de drept public sau privat, stabilite în România, în statele membre ale Uniunii Europene sau în statele aparținând Spațiului Economic European, indiferent de forma juridică de organizare a acestora, denumite furnizori de formare profesională.

Autorizarea furnizorilor de formare profesională se face pe baza criteriilor de evaluare, pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea de reînnoire la cererea furnizorului, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a autorizației.

Autorizația se acordă pentru fiecare dintre ocupațiile/ calificările/ competențele-cheie/ competențele transversale pentru care furnizorii de formare profesională organizează programe de formare

profesională.

Pentru a se supune autorizării în vederea eliberării de certificate cu recunoaștere națională, furnizorii de formare profesională stabiliți în România trebuie să îndeplinească următoarele condiții de eligibilitate:

- a) să fie legal constituiți
- b) să aibă prevăzute în statut sau, după caz, în actul de înființare activității de formare profesională
- c) să își îndeplinească obligațiile de plată a impozitelor, taxelor și contribuțiilor datorate, potrivit legislației în vigoare.

Criteriile de evaluare a furnizorilor de formare profesională au în vedere următoarele elemente:

- a) programul de formare profesională
- b) implementarea criteriilor de asigurare a calității
- c) experiența furnizorilor de formare profesională și rezultatele activității lor anterioare obținerii autorizării sau în alte programe de formare profesională pe care le-au realizat, dacă este cazul
- d) resursele umane, materiale și financiare
- e) autorizațiile și avizele necesare desfășurării programelor de formare profesională, după caz.

Formarea și evaluarea rezultatelor formării profesionale a adulților se finanțează din următoarele surse:

- a) fonduri proprii ale angajatorilor
- b) bugetul asigurărilor pentru șomaj
- c) sponsorizări, donații, surse externe atrase
- d) taxe de la persoanele participante la programele de formare profesională.

Societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, companiile și societățile naționale, unitățile cooperatiste, regiile autonome și alte

instituții pot efectua cheltuieli pentru formarea profesională a salariaților, cheltuieli care se deduc, după caz, din impozitul pe profit sau din impozitul pe venit.

DID YOU FIND WHAT YOU WERE LOOKING FOR?

YES

NO

Contact \*

Message \*

Leave this field blank

---

**Source URL:**

[https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/adult-education-and-training-funding-64\\_ro](https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/adult-education-and-training-funding-64_ro)